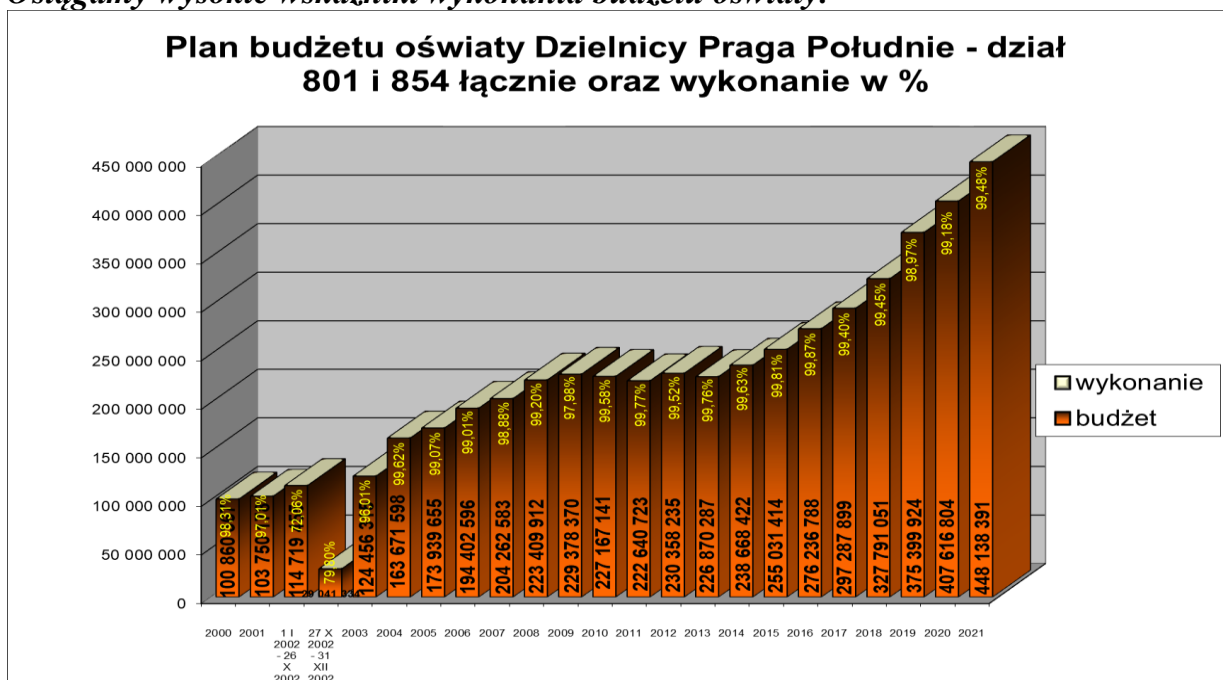


**NASZE BIURO** to wysoko wyspecjalizowana jednostka, niezbędna do efektywnego i prawidłowego funkcjonowania dzielnicowej oświaty, w pełnej gotowości na nowe wyzwania. Dzięki dbałości o systematyczne podnoszenie kwalifikacji i jakości pracy, bliskiej współpracy z placówkami, jak również przez obniżanie kosztów oraz pozyskiwanie dodatkowych środków na potrzeby placówek, cieszymy się bardzo dobrą opinią. Od 1.07.2004r. współpracowaliśmy ze 174 dyrektorami, z których 19 od 2004r. nadal pełni swoją funkcję. Wielu dyrektorów nie wyobraża sobie innego systemu obsługi finansowo-księgowej. Biuro to bardzo niski koszt obsługi budżetu oświaty. W 2005 roku plan finansowy biura wynosił 4 889 145 zł, przy obsługiwanej kwocie 168 072 105 zł. - co dawało koszt 2,9%. W kolejnych latach relacja ta wahała się w przedziale 2,74%-3,5%, by na koniec 2020 r. osiągnąć 2,58 %.

Przez ostatnich 10 lat z wynajmu sali konferencyjnej uzyskaliśmy 280 tys. zł, po rekordowym roku 2019 nastąpił covidowy 60%-owy spadek. Udział środków unijnych w budżecie wzrósł z 1.592 zł. w 2005r. do 2,7 mln zł obecnie, realizowanych w 15 programach dla 21 placówek oświatowych.

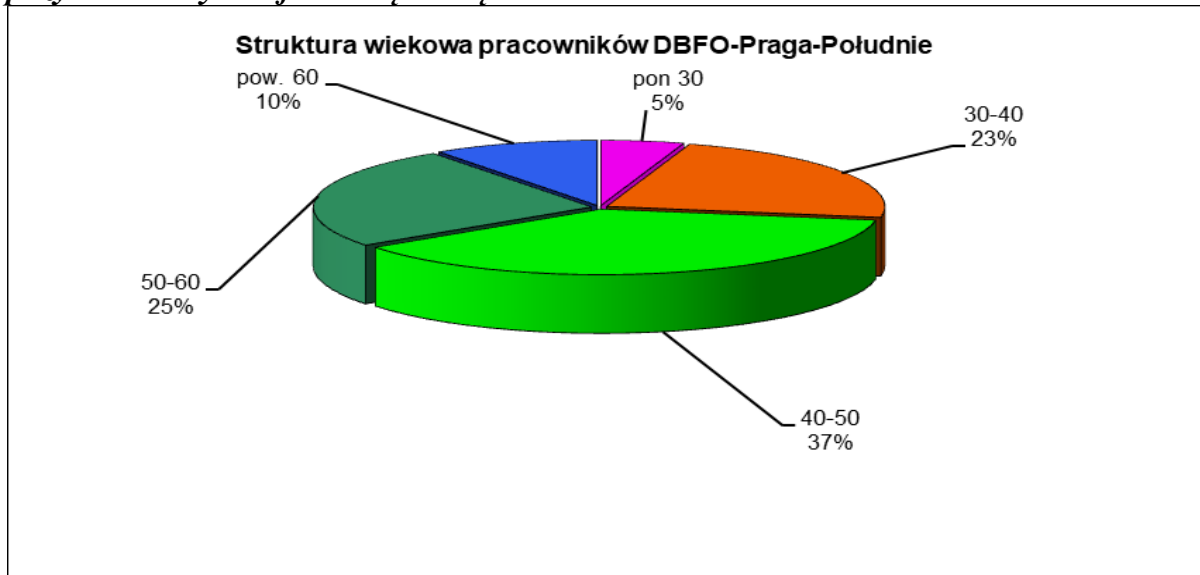
W sprawozdawczości mamy dodatkowo budżet zadaniowy, a z podziału na wydatki strukturalne zrezygnowano. Zmieniała się liczba paragrafów oraz sprawozdawczość projektów finansowanych ze środków unijnych, doszły kolejne działy (obok tradycyjnych 801 i 854 – 710, 750, 851, 926 i przez rok 852), a także rozdziały (71095, 75045, 75085, 80115, 80117, 80149, 80150, 80151 80152, 81153, 85156, 85404, 85416 oraz 92601, a przez rok 85211), co istotnie zwiększyło ilość wykonywanej pracy. Wprowadzono Wieloletnią Prognozę Finansową, Centralny Rejestr Umów, rejestry najmu, rejestry zakupu i sprzedaży VAT, aplikację KIKUM do rozliczania podatku Vat z Urzędem Miasta, prewspółczynniki i współczynniki struktury sprzedaży, jednolity plik kontrolny, split payment, weryfikację z „białą listą”, nowe SIO oraz kontrasygnatę głównej księgowej biura. Zapotrzebowanie na środki finansowe planowane jest miesięcznie na każdy dzień.

**Osiągamy wysokie wskaźniki wykonania budżetu oświaty:**



***Najwyższe wykonanie planu wydatków w całej warszawskiej oświacie w 2018 r. oraz w latach 2020-2021 potwierdzają profesjonalizm naszej kadry pracowniczej, bardzo efektywną współpracę z placówkami oraz doskonałą koordynację działań pomiędzy wydziałami biura. W stołecznym budżecie bieżących wydatków oświatowych Praga-Południe posiada 8% udział, po Mokotowie, MBFO, Śródmieściu i Białoleęce. Oświata w budżecie Miasta stanowiła na koniec 2021 r. – 24%.***

***Utrzymujemy stabilną strukturę wiekową pracowników, wiedząc jak trudno jest pozyskać na rynku fachową kadrę.***



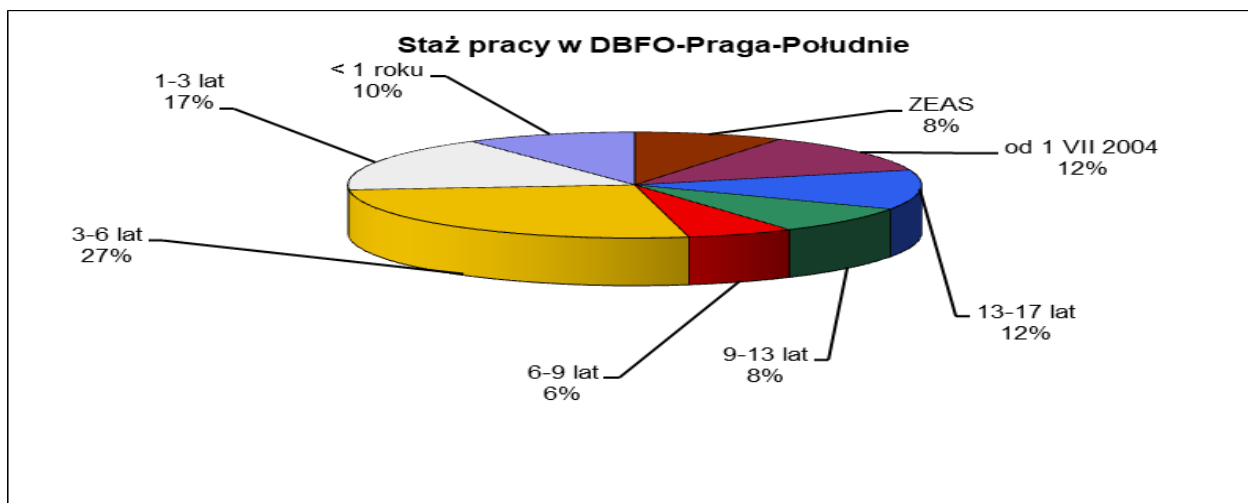
***Biuro prowadzi politykę sprzyjającą rozwojowi rodziny. Za zgodą dyrektora czas pracy może być ustalony w przedziale od 7.00 do 17.00, przy 8-godzinnym systemie dziennym. Okresy wyteżonej pracy poza godz. 17.00 lub w dni wolne zdarzają się zwykle w okresie bilansowym i na koniec roku.***

***W ciągu 17 lat na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich lub wychowawczych przebywało w sumie 22 osoby, którym urodziło się 37 dzieci. Po dłuższej przerwie osoby te bardzo szybko i sprawnie wdrażały się w swoje obowiązki lub rozpoczynały pracę w innym wydziale (nawet po 7 latach). Obecnie z urlopu rodzicielskiego korzysta 1 osoba, trzy na wychowawczym, a jedna pani jest na długotrwałym zwolnieniu lekarskim.***

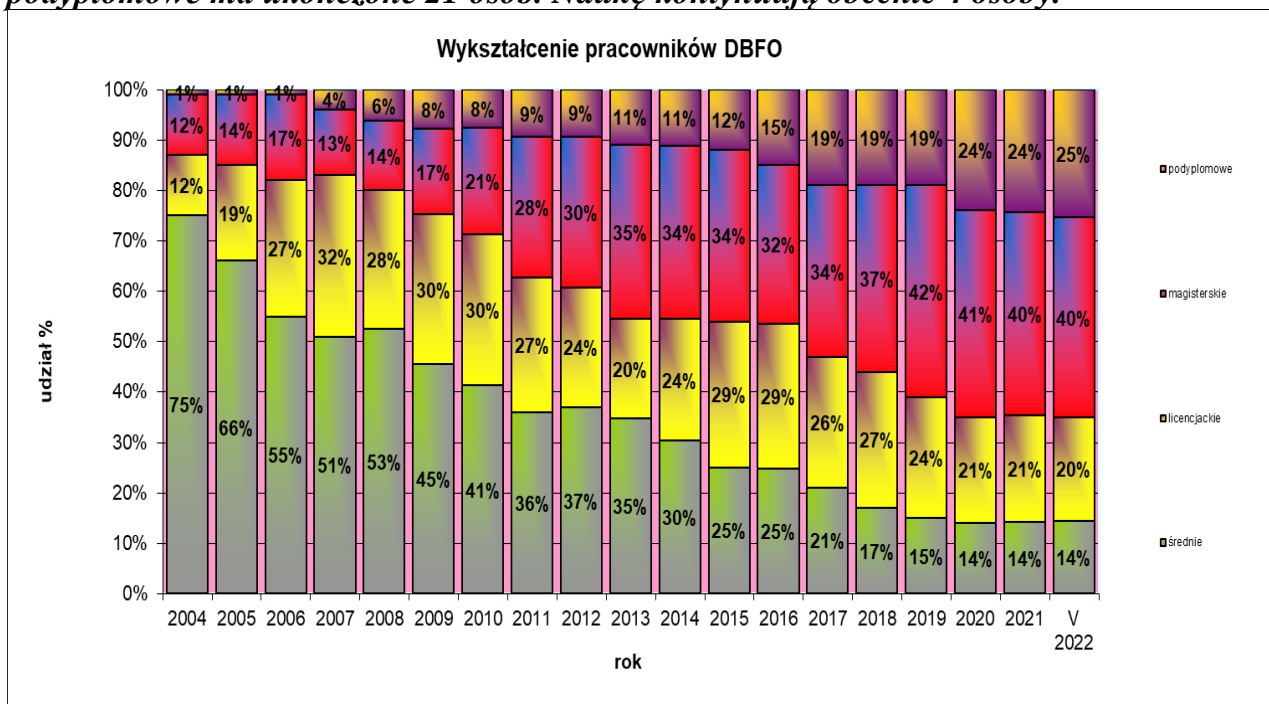
***Biorąc pod uwagę miniony okres to rotacja pracowników w pierwszych trzech latach wynosiła średnio 16%, a w ciągu 17 lat 12% średnio na rok.***

***Na dzień 30.06.2004r. ZEAS miał razem z dyrektorem 14 pracowników.***

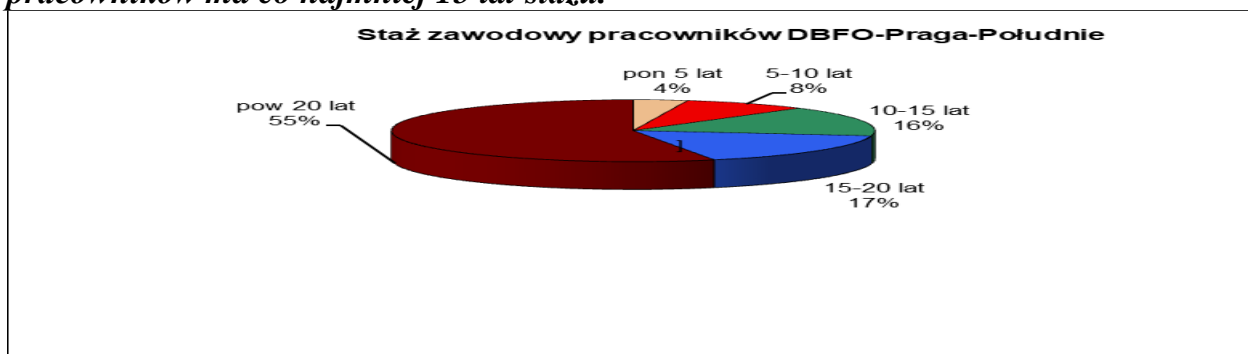
***W okresie 1.07.2004 a 30.04.2022 zatrudniono łącznie 247 pracowników, a odeszło z pracy 178. Pracujących w dawnym ZEAS-ie (bez dyrektora) na dzień 30.04.2022 r. jest 7 pracowników, a z zatrudnionych „niezeasowców” od 1 lipca 2004r. – 10 osób, na 83 wszystkich pracowników. Najdłużej pracujący stanowią obecnie 21% obecnego stanu osobowego, zaś najkrótszy staż wynosi 3 miesiące.***



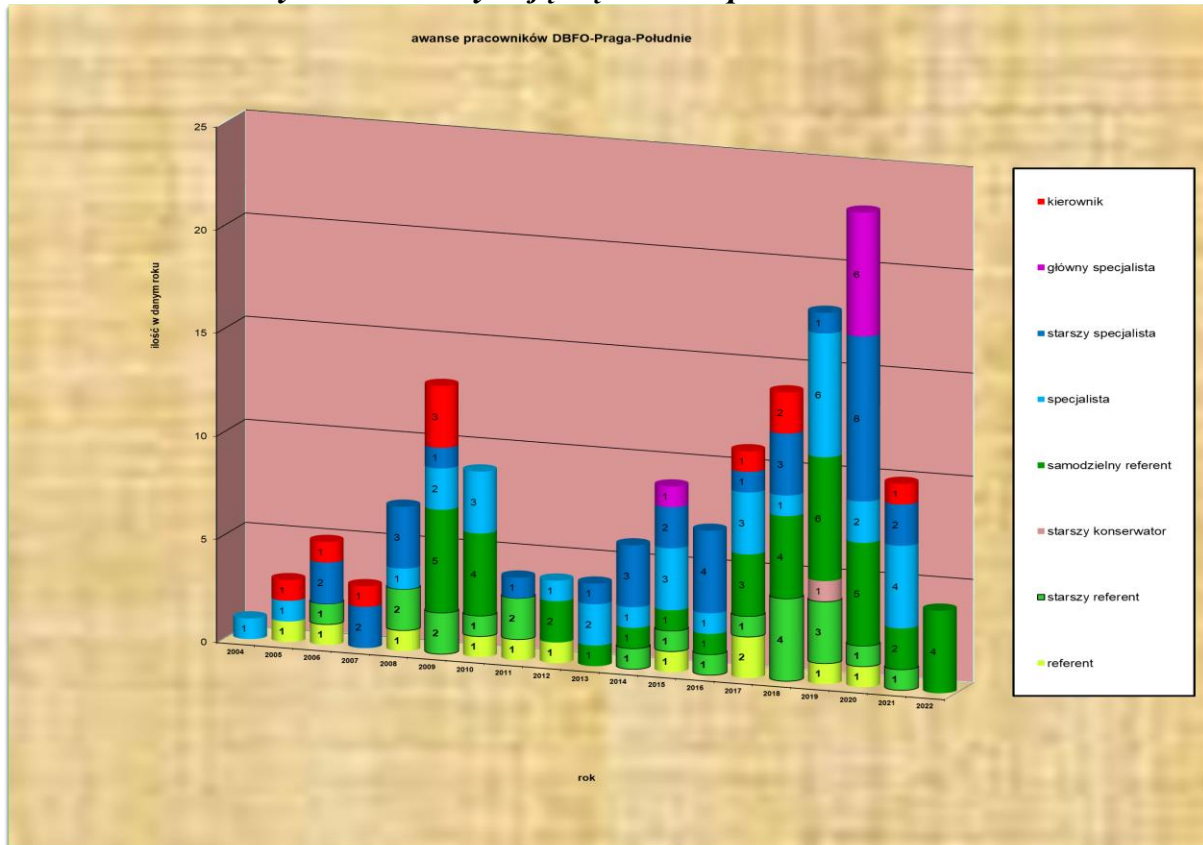
**Zdecydowanie poprawił się ogólny poziom wykształcenia - liczba pracowników, która ukończyła studia wyższe z tytułem co najmniej licencjackim wzrosła z 19 osób w roku 2004 (25% składu osobowego) do 71 na 30 kwietnia 2022 r. (85%). Studia podyplomowe ma ukończone 21 osób. Naukę kontynuują obecnie 4 osoby.**



**Nasza kadra posiada ponadto bardzo duże doświadczenie zawodowe, 72% pracowników ma co najmniej 15 lat stażu.**

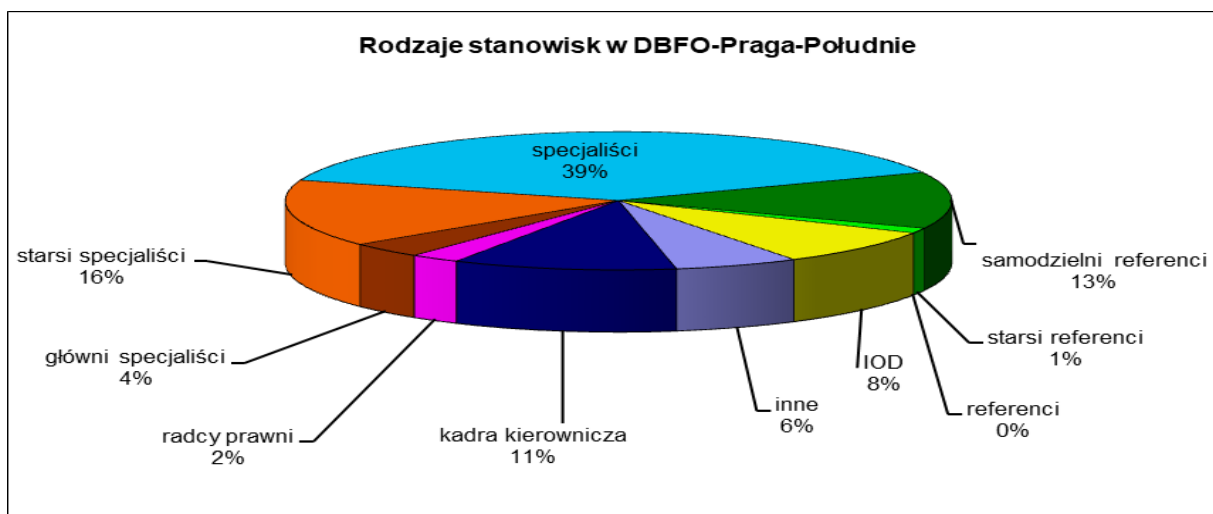


**Generalnie dwa razy do roku odbywają się awanse pracownicze:**



**Rekord w 16 roku działalności.**

**Większość pracowników stanowią osoby na stanowiskach co najmniej specjalisty, starszych specjalistów jest 13, a głównych specjalistów 3.**



*Największą grupę stanowią księgowi i pracownicy płac:*

