

8 rok – kryzysu finansów oświaty ciąg dalszy, początek restrukturyzacji placówek oświatowych, indywidualne podnoszenie kwalifikacji

To był drugi rok, kiedy wydatki rzeczowe placówek uległy zmniejszeniu. Dla cyklu podwyżek dla nauczycieli - nie zaplanowano zwiększenia przyznawanych na każdego ucznia środków. Konieczne było dokonywanie zwiększeń zarówno przez Dzielnicę, jak i pozyskiwanie środków spoza. Nowy rok rozpoczął się z 14-milionowym deficytem, ale tym razem braki ujęto w pozycjach płacowych, aby zabezpieczyć podstawowe funkcjonowanie placówek. Rozpoczęto działania restrukturyzacyjne: uchwalono likwidację 1 podstawówki, 2 gimnazjów i 1 przedszkola (przekształcenie w filię) oraz zmianę siedzib 2 jednostek.

W minionym roku kontynuowana była praca związana z wprowadzeniem kontroli zarządczej. Wdrażano wprowadzone wcześniej standardy na stanowiskach pracy. Z placówkami zostały podpisane nowe porozumienia, jasno określające odpowiedzialność. 2 kierowników podnosiło swoje kwalifikacje. 1 pracownik uzupełnił wykształcenie o maturę i rozpoczął studia. Ponownie ustalono zakres działań koordynatorek ds. płac.

Przeprowadzono remont pomieszczeń na parterze. Zielone otoczenie biura uzyskało wysoki poziom dbałości. Z sali konferencyjnej korzystało znacznie więcej podmiotów, w tym w szczególności jednostki organizacyjne miasta.

Urząd Miasta wprowadził wspólne ubezpieczenie dla całej stolicy, w tym dla placówek oświatowych.

Pracownicy.

Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje w rozmaity sposób:

- z refundacji kosztów studiów skorzystało 9 osób,
- dla 7 pracowników wyznaczono opiekunów,
- szkolenia zewnętrzne prowadzone były według indywidualnie zgłaszanych potrzeb.

Awans otrzymało 3 pracowników. Niektórzy rozpoczęli pracę w innych wydziałach. Z uwagi na małe zainteresowanie oraz wysoką cenę zrezygnowano z zajęć z pilatesu. Tym razem w grudniu Mikołaj był wynajęty i sprawił sporo radości ☺.

Z okazji Dnia Dziecka wywieszaliśmy na tablicy zdjęcia naszych dzieci.

Rok szkolny zakończyliśmy imprezą integracyjną na sportowo w jednej ze współpracujących placówek.

W ciągu roku zatrudniono, choć tylko na zastępstwo 3 nowych pracowników, a zwolnionych zostało 8, w tym jeden dyscyplinarnie (po raz pierwszy w naszej historii).

Placówki

Podpisano nowe porozumienia. Współpraca z placówkami układa się bardzo dobrze, co potwierdzają coroczne jesienne ankiety z opiniami dyrektorów placówek. Szczególnej pomocy udzielaliśmy w placówkach likwidowanych, wspierając inwentaryzację, kasację i przekazywanie majątku.

Kontynuowaliśmy wspólny przetarg na usuwanie nieczystości stałych z placówek oraz przeprowadziliśmy po raz pierwszy wspólne zamówienie publiczne z jednym przedszkolem na ochronę mienia. Wobec centralizacji ubezpieczenia w stolicy - kosztów polis nie ponoszą już placówki oświatowe.

W trakcie roku nie doszło do zmiany liczby placówek. Kontynuowaliśmy prezentację na tablicach zdjęć z imprez i uroczystości w placówkach, dodawaliśmy również własne prezentacje. Systemem kreskowej inwentaryzacji objęto kolejne placówki. Wprowadzono wygodniejszy i tańszy sposób opisywania faktur.

Rozpoczęliśmy starania o przekazanie używanego placówkom wyposażenia i monitorów komputerowych.

Z uwagi na niski budżet wydatki na podstawowe potrzeby zostały zaplanowane kosztem większego deficytu na wydatkach placowych. Niestety żadna z placówek nie była zainteresowana systemem podnoszenia kwalifikacji w CKU.

Podsumowanie.

W ósmym roku pracy zaktualizowaliśmy porozumienia, wspieraliśmy na wszelkie sposoby pracę dyrektorów szkół i przedszkoli. Współpracowaliśmy z Wydziałem Oświaty przy projektach restrukturyzacji placówek, dyrektor uczestniczył w sesjach Rady Dzielnicy, szeregu posiedzeń różnych komisji, konsultacjach społecznych oraz sesjach Rady m.st. Warszawy.

Dbając o wysoką jakość świadczonych usług oraz atmosferę sprzyjającą dobrej pracy nie unikano trudnych decyzji personalnych.

Niestety zasłużone ciężką pracą podwyżki nadal są wstrzymywane w całym mieście.

Udogodnienia dla placówek:

- nowe porozumienia o współpracy;
- wygodniejszy i tańszy sposób opisywania faktur i rachunków;
- wdrażanie kreskowego systemu inwentaryzacji w kolejnych placówkach;
- szkolenia z obsługi programu do inwentaryzacji środków trwałych;
- rozpoczęta procedura przekazania 54 płaskich monitorów.