

6 rok – aktywne współzarządzanie finansami placówek i jubileusz ZEAS

Najważniejszym wydarzeniem minionego roku pracy biura była rocznica 35 lat jego istnienia. Dawni i obecni pracownicy ZEAS i DBFO spotkali się z burmistrzami Dzielnicy i dyrektorami placówek oświatowych przy jubileuszowym torcie. Uporządkowano ostatecznie kwestie refundacji kosztów związków zawodowych w podziale na dzelnice oraz kwestie etatów ich obsługi księgowej.

Końcówka roku obfitowała w znaczne środki finansowe, a na początku kolejnego spodziewany kryzys niestety nadszedł.

Urząd Miasta rozpoczął przygotowania do wprowadzenia wspólnego ubezpieczenia dla całej stolicy, chwając jednocześnie nasze rozwiązania. Na stronie internetowej wprowadzono forum dla dyrektorów i możliwość rekomendacji kontrahentów.

Pracownicy.

Z refundacji kosztów studiów skorzystało 13 osób. Bardzo dobry finansowo koniec roku 2009 pozwolił na powrót do planowanych szkoleń dla pracowników. W głównej mierze skorzystali z tego pracownicy księgowości oraz płac. Dodatkowo szkolenie wewnętrzne nowych pracowników płac prowadziła nasza wybitna specjalistka Pani Aleksandra Giemza.

W grudniu ponownie odwiedził nas mikołaj, ale spiesząc się tym razem zostawił zaszyfrowane paczki dla pracowników ☺.

6-letni jubileusz zakończyliśmy ślubowaniem nowych osób w naszym gronie, tortem i spotkaniem integracyjnym w sali konferencyjnej.

Rotacja pracowników utrzymuje się na podobnym poziomie. Zatrudnionych zostaje 9 nowych, w miejsce 5 zwolnionych (w tym 1 osobę zatrudniono i zwolniono w trakcie roku pracy). Nadal pozyskanie na rynku doświadczonych osób jest bardzo trudne.

Placówki

Współpraca z placówkami układa się bardzo dobrze. Po raz drugi przeprowadziliśmy udany wspólny przetarg na usuwanie nieczystości stałych z placówek, kolejny rok utrzymując te same koszty. Dzięki również wspólnemu ubezpieczeniu – straty z powodu śnieżnej zimy i powodzi - zostały zrekompensowane znacznie powyżej zapłaconej składki Generali.

Dwa 2-oddziałowe przedszkola utraciły samodzielność i zostały wchłonięte przez inne przedszkola. Emeryci i renciści z wszystkich już placówek zostali włączeni do scentralizowanego funduszu.

W siedzibie DBFO – na specjalnych tablicach - placówki prezentują zdjęcia z różnych imprez, uroczystości i konkursów. Tablice te cieszą się dużą oglądalnością.

Podjęliśmy szerokie działania w kierunku wykorzystania posiadanej bazy sportowej dla innych naszych szkół poza administratorami tych obiektów. Uczestniczymy w procesie oceny pracy dyrektorów przez Wydział Oświaty i Wychowania. Zainicjowaliśmy pomysł utworzenia filii Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 16 w Zespole Szkół nr 5. Zarząd Dzielnicy wprowadził obowiązek kontrasygnowania przez Głównego Księgowego DBFO umów rodzących zobowiązania, zawieranych przez dyrektorów placówek.

Podsumowanie.

W szóstym roku pracy skupiliśmy się na tym, by pomóc dyrektorom w efektywnym zagospodarowaniu znacznych środków finansowych w drugiej połowie 2009r. i przygotowanie do kryzysowego roku 2010. W kryzysie wspomagaliśmy funkcjonowanie placówek przy znacznie okrojonym budżecie. Kontrasygnowanie umów przez Główną Księgową biura powodowało zabezpieczenie środków na jej realizację oraz zazwyczaj zaopiniowanie jej przez radcę prawnego.

Niestety tego roku nie zakończyliśmy podwyżkami ☹.

Udogodnienia dla placówek:

- aktualizacja pieczęci do opisu faktur;
- wdrażanie kreskowego systemu inwentaryzacji w kolejnych szkołach i przedszkolach;
- szkolenia z obsługi systemu bankowego;
- szkolenia z obsługi programu do inwentaryzacji środków trwałych;
- możliwość autoprezentacji na ścianach biura;
- bardziej funkcjonalna strona internetowa;
- świetne warunki do spotkań, szkoleń i konferencji w DBFO.