

5 rok - inwestycje w siedzibę oraz zmiany w kadrze kierowniczej.

Spektakularnym sukcesem ostatniego roku było wyremontowanie dużej sali konferencyjnej, która mieści ponad 150 osób oraz może być podzielona na dwie mniejsze. Przy okazji uroczystego otwarcia sali, połączonego z cateringiem, po raz pierwszy wszyscy pracownicy DBFO mieli okazję wspólnie świętować z władzami dzielnicy oraz dyrektorami placówek. Ocieplono budynek, a przy okazji zmieniono kolor tynku oraz latarnie, co ewidentnie wpłynęło na estetykę biura. Zaadoptowano kolejne pomieszczenie dla pracowników pop przeniesieniu podręcznego magazynu na materiały biurowe, tworząc nowe pomieszczenie przy kasie. Dokonano kilku zmian personalnych, które korzystnie wpłynęły na zarządzanie biurem. Odeszły dwie kierowniczki, z których jedna została główną księgową DBFO Praga Północ. Ich miejsce zajęły awansowane, długoletnie i doświadczone pracownice naszego biura. Zwiększony został potencjał Wydziału Planowania i Sprawozdawczości w ramach awansu poziomego. Opisano oczekiwania wobec pracowników na stanowiskach funkcjonujących w biurze. Zmieniony został regulamin wynagradzania, który m.in. znacznie ułatwił wprowadzanie podwyżek. Zmodyfikowano Instrukcję Obiegu Dokumentów. Zmieniono stronę internetową na bardziej funkcjonalną.

Pracownicy.

Kontynuujemy częściową refundację kosztów studiów, z której korzystało 16 osób. Z uwagi na kryzys zmuszeni zostaliśmy do rezygnacji z planowanych szkoleń dla pracowników i radykalnego ograniczenia przeznaczonych na to funduszy. Przeprowadzona została cykliczna ocena pracownicza, która wypadła bardzo dobrze. Pracownicy mieli okazję porozmawiać o swoich sukcesach oraz problemach z bezpośrednimi przełożonymi. Odmiennie niż 1,5 roku wcześniej ocena została rozpoczęta od najniższego szczebla do najwyższego, co pozwoliło również ocenić ten obszar pracy kierowników. 5-letni jubileusz zakończyliśmy wyjazdem integracyjnym nad Zalew Zegrzyński, przejażdżkami kutrem, żaglówką i motorówką, wspólnym zdjęciem oraz grilem. Niezapomniana była również w grudniu wizyta Mikołaja .: Rotacja pracowników utrzymuje się na podobnym poziomie. Zatrudnionych zostaje 8 nowych, w miejsce 11 zwolnionych (w tym 2 osoby zatrudniono i zwolniono w trakcie roku pracy). Nadal pozyskanie na rynku doświadczonych osób jest bardzo trudne.

Placówki

Podtrzymujemy dobrą współpracę z placówkami, która skutkuje pozytywnymi opiniami dyrektorów placówek i Burmistrza Dzielnicy. Przeprowadziliśmy udany

przetarg na usuwanie nieczystości stałych z placówek, dzięki któremu uporządkowano umowy na tą usługę oraz uniknięto drastycznych podwyżek. Zwiększono bezpieczeństwo obrotu gotówkowego przez organizację konwojów do przedszkoli i przeszkolono w tym celu kierowników gospodarczych. Jednocześnie zmuszeni zostaliśmy do rezygnacji z kart bankomatowych Pekao SA, które były bardzo wygodne do pobierania gotówki z okolicznych bankomatów. Udostępniono salę konferencyjną do przeprowadzenia kilku szkoleń przez naszą poradnię psychologiczno-pedagogiczną oraz na szkolenia nauczycieli z metodykiem. Ważne spotkania ze wszystkimi dyrektorami placówek również odbywają się u nas.

Podsumowanie.

W piątym roku pracy znacznie poprawiliśmy komfort pracy naszych pracowników i placówek oświatowych. Dokonane zmiany personalne przekładają się na lepszą współpracę i efektywniejsze realizowanie postawionych przez biurem zadań. Rok zakończyliśmy podwyżkami !!!

Udogodnienia dla placówek:

- wprowadzono konwój gotówki z przedszkoli,
- zadbano o wprowadzenie możliwości realizacji zakupów za pomocą kart płatniczych.
- dysponujemy świetnymi warunkami do szkoleń i konferencji