

4 rok – dbałość o wizerunek biura oraz szkolenia kadry kierowniczej.

Dzięki władzom dzielnicy największym sukcesem minionego roku były podwyżki dla pracowników oraz pozyskanie ponad miliona zł środków inwestycyjnych i rozpoczęcie remontu sali konferencyjnej. Dodatkowo odzyskaliśmy możliwość prowadzenia rachunku dochodów własnych, które mam nadzieję będą wpływały z wynajmu sali. Z odmową Biura Estetyki Miasta spotkała się natomiast propozycja ustawienia billboardów na terenie naszego biura. Nie udało się pod koniec roku kalendarzowego zrobić ocieplenia budynku naszego biura, pomimo posiadanych środków, które w części poszły na ułożenie kostki brukowej przed wejściem oraz na wymianę ogrodzenia, a reszta na wymianę okien w placówkach oświatowych. Posadzono też dodatkowe drzewka i krzewy. Sukcesem zakończyła się zmiana banku obsługującego biuro i placówki.

Pracownicy.

Po przeszkoleniu pracowników nadszedł czas na podniesienie umiejętności z zarządzania przez kierowników wydziałów. Cykl kilkudniowych szkoleń obejmował takie zagadnienia jak: budowanie zespołu, funkcje lidera, ocena motywacyjna, rola szefa, rozwiązywanie konfliktów. Dla pracowników nadal częściowo refundujemy koszty studiów. Obecnie korzysta z tej formy wsparcia 12 osób.

Rotacja pracowników stabilizuje się. Zatrudnionych zostaje 12 nowych, w miejsce 11 zwolnionych (w tym 1 osobę zatrudniono i zwolniono w trakcie roku pracy). Dalej pozyskanie na rynku doświadczonych osób jest bardzo trudne. Cieszą również awanse – jedna z kierowniczek wygrała konkurs na Głównego Księgowego DBFO Praga Północ. Jest to już drugi przypadek po DBFO Wilanów takiego awansu naszego pracownika.

Placówki

Dobra współpraca z placówkami utrzymuje się – dyrektorzy oficjalnie na spotkaniach z burmistrzem wypowiadają się o nas pozytywnie. Nastąpiła likwidacja Przedszkola Nr 408 i włączenie go w struktury Przedszkola Nr 384 oraz likwidacja Zespołu Szkół Nr 1. Pilotażowo jesteśmy w trakcie wprowadzania w kilku placówkach programu do ewidencji środków trwałych za pomocą systemu kreskowego oraz skanera. Sukcesem było również pozyskanie pod koniec roku 2007 ponad 1,6 mln środków na zakupy inwestycyjne dla placówek, w tym na zakup autokaru dla MOS – rekord w historii Pragi Południe.

Podsumowanie.

W czwartym roku pracy postawiliśmy na podnoszenie kwalifikacji kadry kierowniczej. Ułożono kostkę przed biurem i wymieniono ogrodzenie. Rozpoczął się remont sali konferencyjnej.

Udogodnienia dla placówek:

- utrzymano system kart do poboru gotówki w bankomatach
- wdrażany jest program do ewidencji środków trwałych.