

3 rok – poprawianie komfortu pracy oraz szkolenia pracowników biura.

Mankamentem nowej siedziby były stare, nieszczelne okna. Dzięki dodatkowym środkom oraz łagodnej zimie udało się pod koniec roku 2006 wymienić wszystkie okna w biurze. Wpłynęło to na mniejsze zużycie energii i na znaczne ograniczenie hałasu z ulicy. Dodatkowo wyremontowane zostały pomieszczenia po lokalu mieszkalnym, gdzie zostało przeniesione archiwum.

Pracownicy.

Duży nacisk został położony na zdobywanie wiedzy przez pracowników. Wprowadziliśmy częściową refundację kosztów studiów. Ponadto w maju 2007r. odbyło się 3-dniowe dogłębne szkolenie dla wszystkich płacowych i kierowników Wydziałów – zwieńczone późniejszym podsumowaniem zdobytej wiedzy.

Miesiąc później 3-dniowe szkolenie przeszły wszystkie księgowy i ponownie kierownicy Wydziałów.

Przeprowadzenie szkoleń dla wszystkich księgowych i płacowych pracowników biura było ewenementem w skali Warszawy. Żadne z biur nie zaangażowało się w takiej skali w uaktualnienie wiedzy zatrudnionych w nich osób.

Pierwszy raz dokonana została powszechna ocena pracownicza, która wypadła pozytywnie, choć początkowo budziła obawy kierowników, czy podołają. Dla złagodzenia stresu ocena została rozpoczęta od najwyższego szczebla do najniższego.

Dalszemu spowolnieniu ulega rotacja pracowników. Mimo to pozyskanie na rynku doświadczonych osób jest bardzo trudne. Zatrudnionych zostaje 11 nowych, w miejsce 10 zwolnionych (w tym 2 osoby zatrudniono i zwolniono w trakcie roku pracy).

Pracownicy rezygnują z integracji w formie grila na rzecz innych pomysłów, które jednak nie zyskują jednomyślności.

Placówki

Współpraca z placówkami układa się coraz lepiej – dyrektorzy przesyłali nam szereg pism z podziękowaniami za dobrą obsługę. Nastąpiła likwidacja Przedszkola Nr 152 oraz Zespołu Szkół Licealnych i Technicznych Nr 3.

Podsumowanie.

W trzecim roku pracy postawiliśmy na wiedzę i podnoszenie kwalifikacji naszych pracowników. Utworzono nowe stanowisko kierownicze w Wydziale Finansowo-Księgowym. Wymienione zostały okna i zawieszono verticale, wyposażono salkę konferencyjną oraz zakupiono dodatkowe meble na korytarze, co w znacznym stopniu poprawiło wygląd i funkcjonalność biura. Adaptowano nowe pomieszczenia, przygotowane zostały projekty i kosztorysy remontu dużej sali konferencyjnej.

Zadbaliśmy również o udogodnienia dla placówek:

- zatrudniono dodatkowego radcę prawnego,
- uruchomiono stronę internetową.