

17 rok – praca w pandemii, przeniesienie ZFŚS emerytów, prace w chmurze, nowe przetargi, PPK, duża rotacja pracowników

Początek kolejnego roku świętowaliśmy w reżimie sanitarnym, w wydziałach biura oraz na sali konferencyjnej. Było dużo śmiechu, trochę muzyki, tańca, biesiad przy pizzy i coli, zdjęć ujmujących panujący nastrój.

W wakacje przyszła druga fala pandemii, a na jesieni uderzyła najmocniejsza-trzecia. Ponownie zamknięto placówki oświatowe, a biuro przeszło na system rotacyjny w celu ograniczenia ewentualnych zakażeń. Pozostawiliśmy dla osób z zewnątrz wyłącznie parter, a Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych emerytów i rencistów od nowego roku przeniesiony został do Zespołu Szkół Łączności. We wspólnej przestrzeni utrzymaliśmy noszenie maseczek, dezynfekcję i dystans. Potwierdzonych przypadków zakażenia było 12 na 84 pracowników. Ograniczyliśmy obrót gotówkowy poprzez upowszechnienie kart płatniczych. Sala konferencyjna nie była wynajmowana, ale służyła pracownikom biura. Wyjątkowo, organizowane były w niej konkursy na stanowiska dyrektorów. Biuro pełniło też funkcję dystrybutora podarowanych lub zakupionych przez Urząd Miasta środków ochrony osobistej dla placówek oświatowych dzielnicy, a raz nawet dla całej stolicy oraz dla punktów, w których zaopatrywali się mieszkańcy Pragi-Południe. Dodatkowo poniesione przez nasze jednostki wydatki na przeciwdziałanie Covid-19 wyniosły prawie 0,5 mln zł. DBFO otrzymało z Biura Edukacji środki finansowe na zakup szczepionek dla pracowników oświaty, jednak żaden podmiot medyczny nie odpowiedział na 4-krotnie przeprowadzone zapytania ofertowe. Jednocześnie korzystaliśmy z wprowadzonych przez rząd tarcz finansowych, które pozwoliły oszczędzić niespełna 3 mln zł.

Program QNT poddawany jest dalszym modyfikacjom i ulepszeniom, by osiągnąć optymalną jego funkcjonalność. Zmiany nastąpiły za to w zakresie płac, choć firma ta sama, to program nowy, pracujący w chmurze. Do tego rozpoczęliśmy wdrażanie modułu kadrowego oraz modułu dla pracowników w biurze i we wszystkich placówkach oświatowych, co pozwoli ograniczyć zużycie papieru, oszczędzi czas i wzmocni bezpieczeństwo wypłat, poprzez wprowadzanie danych i koniecznych zmian wyłącznie na poziomie placówki, a także ułatwi rozliczanie Pracowniczych Planów Kapitałowych. Dwukrotnie w roku przyznawane decyzje o wypłacie stypendiów socjalnych i będące zmartwieniem ich rozliczanie przeniesione zostały do OPS. Ogólna liczba placówek i oddziałów zamiejscowych nie zmieniła się. SP-374 zostało podłączone do systemu centralnego ogrzewania, a niewykorzystany olej opałowy przekazany do MOS-2. Z kolei z ZSSG koordynowaliśmy przeniesienie nieużywanych szafek uczniowskich do ZS-12 i ZSŁ. W SP-279 uruchomiono instalację fotowoltaiczną, a w 2 placówkach zakończono ich budowę. DBFO przeprowadziło po raz pierwszy dwa 3-letnie przetargi unijne na zakup gazu oraz na zakup ciepła dla biura i placówek oświatowych w sumie na kwotę 20 mln zł oraz cztery na zakup wyposażenia do pracowni w ramach projektu unijnego dla CKZ-1. Od stycznia br. zmieniła się ustawa o zamówieniach publicznych. W drugiej połowie ub.r. zmieniły się również procedury VAT, nastąpiły zmiany w rozliczaniu, niektóre czynności zostały wyłączone z VAT lub zmieniła się interpretacja co do ich ewidencji. Od października stosujemy nowy JPK. W obszarze naliczania opłat za odpady komunalne doszło do kolejnej modyfikacji, uzależniającej opłaty od poboru wody, w efekcie

znacznymi kwotami zostały obciążone przedszkola rozliczające się ze wspólnotami i ZGN. Sukcesem za to trzeba nazwać pozyskanie przez dyrektorów ponad 2,5 mln zł z Biura Ochrony Środowiska na modernizację 7 ogrodów przedszkolnych.

Obsługiwany budżet oświaty na koniec 2020 r. przekroczył 351 mln zł, a obecnie wynosi 366 mln zł. Na nieco mniejszą niż poprzednio dynamikę wzrostu złożyły się wynagrodzenia, w szczególności wzrost wynagrodzeń nauczycieli oraz ustawowego minimalnego wynagrodzenia dla 870 pracowników obsługi, a dla kolejnych 64 zarabiających najmniej w swoich kategoriach, udało się wynegocjować wyrównanie pensji zasadniczej. Wydatki rzeczowe na koniec 2020 r. utrzymały poziom z roku poprzedniego, a inwestycyjne wzrosły do 370 tyś, zł. W trakcie roku budżet realizowany przez DBFO zwiększył się o prawie 18 mln zł, natomiast w przypadku rachunków wydzielonych z powodu lockdownu wpływy spadły o 1/3. Dla 1765 nauczycieli refundowaliśmy koszty zakupu sprzętu i programów komputerowych z rządowej dotacji tzw. „500+dla nauczycieli”.

Na chwilę obecną, budżet oświaty realizowany za pośrednictwem naszego biura jest większy od tego na koniec 2020 r. o 15 mln zł. i wynosi razem z RDW 407 mln zł. 2,7 mln zł. stanowią programy unijne, a 0.9 mln zł prezydencki program: „Klasa w Warszawie, Warszawa z klasą”.

Czas pandemii to okres spotkań on-line i szkoleń w trybie zdalnym. W ten sposób przeszkoleni zostali pracownicy obsługiwanych jednostek z programu kadrowego. Radcy prawni biura i inni pracownicy byli aktywni we wdrażaniu w naszej oświacie Pracowniczych Planów Kapitałowych. Dzięki temu placówki wybrały 2 dominujące podmioty oraz 3 inne, ale tylko w pojedynczych przypadkach. Wydatki z tego tytułu rozliczane są w nowym paragrafie - 4710.

Kontynuujemy wydatki z działu 710 – Miejsca Aktywności Lokalnej.

Obsługą inspektorów ochrony danych osobowych objęliśmy kolejną szkołę i w tej chwili jest to 93,5% placówek.

Frekwencja pracowników na koniec czerwca 2021 r. wyniosła 93% sumy wszystkich dni roboczych u poszczególnych pracowników od momentu ich zatrudnienia. 16 osób miało 100 % obecności w pracy, w tym 2 panie zatrudnione od 1 lipca 2004r. (!) W opisywanym okresie 1 osoba urodziła dziecko, jedna zaszła w ciążę, siedem pań było długotrwale nieobecnych.

Z urlopu wychowawczego powróciła kierowniczką Wydziału Finansowo-Księgowego.

Wszyscy pracownicy wzięli udział w szkoleniach z PPK, a osoby od wynagrodzeń dodatkowo w szkoleniu z rozliczania PPK w systemie.

Egzamin w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce zdała jedna osoba.

Sala konferencyjna została wyposażona w klimatyzację, ale z powodu pandemii wpływy z najmu spadły o prawie 60%. Odbyły się tylko dwa spotkania dyrektorów biur finansów oświaty. Wycięto spróchniałe drzewa i zasadzono cztery nowe. Zadbane i zielone otoczenie budynku biura napawa nas wielką dumą.

Kończymy rok zaszczyceni spotkaniem Pani Burmistrz z pracownikami biura.

Pracownicy.

W obszarze podnoszenia kwalifikacji:

- refundacja kosztów studiów – skorzystały 4 osoby,
- webinarium z zakresu wiedzy o Pracowniczych Planach Kapitałowych,
- szkolenie z obsługi PPK w systemie płacowym.
- kurs zawodowy w SKwP ukończyła jedna osoba, jedna jest w trakcie,
- szkolenia indywidualnie dla 5 pracowników,
- rotacja między wydziałami z zamiarem efektywnego zagospodarowania talentów lub podnoszenia kompetencji objęła 11 osób,
- w gronie kierownictwa polecane były książki i artykuły o dobrym zarządzaniu;
- funkcje opiekunów dla mniej doświadczonych pracowników pełniło łącznie 9 różnej kategorii specjalistów;
- awansem objęto 7 pracowników.

Przy Centralnym Rejestrze Umów na zlecenie pracowały 3 osoby. W ciągu roku na umowach o pracę zatrudniono rekordowo 19 osób, z których z trzema umowy rozwiązano. Łącznie w tym okresie z biurem rozstało się 20 pracowników, w tym 9 pań udało się na emeryturę. Średni staż pracy w biurze spadł do poziomu 8,2 lat! Pracownicy w zatrudnieniu do 1 roku stanowią 13% stanu osobowego i są w prawie każdym wydziale, a najwięcej 4 w WOP. Na zastępstwa zatrudnione są obecnie zaledwie 3 osoby. Jedna pani jest na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, jedna na rodzicielskim, trzy na wychowawczym.

Fotografie dzieci naszych pracowników z okazji Dnia Dziecka prezentowaliśmy na tablicach firmowych. W ub.r. po raz pierwszy Mikołaj był wirtualny i przybrał postać finansową, a świąteczny poczęstunek został dostarczony w formie pudełkowej indywidualnie do każdego z pokoi. Przearanżowane zostały pomieszczenia WFK i WliBPD, gdzie zyskano więcej przestrzeni, a korytarzyk nabrał eleganckiego blasku. Zmodernizowano sieć komputerową na całym parterze, dostosowując do nowych, wyższych oczekiwań i standardów. Strona internetowa dostosowana została do odbiorców niepełnosprawnych.

Placówki

W 194 ankietach, wypełnianych dobrowolnie w październiku, dyrektorzy placówek potwierdzili wysoką jakość naszej obsługi, pomimo tego, że w ciągu roku w połowie placówek doszło do zmiany księgowych lub płacowych. Obsługą w zakresie IOD przez nasze biuro obejmowaliśmy 93,5% placówek. Liczba obsługiwanych projektów unijnych wzrosła do 15, które realizuje 21 placówek na łączną kwotę przekraczającą 2,7 mln zł. W ramach jednego z nich przeprowadzono 4 postępowania przetargowe.

Kolejny rok wdrażaliśmy podwyżki minimalnego wynagrodzenia oraz podwyżki dla nauczycieli, a także wyrównania dla 64 osób. Rozliczaliśmy „500+ dla nauczycieli”, a także dotacje na zakup podręczników dla uczniów szkół podstawowych.

Prezydencki program „Klasa w Warszawie, Warszawa z klasą” z powodu pandemii był realizowany w bardzo ograniczonym zakresie.

Utrzymujemy się w miejskim systemie ubezpieczeń majątku, systemie odbioru nieczystości oraz kupujemy energię elektryczną i usługi telefonii komórkowej w ramach Warszawskiej Grupy Zakupowej. Wspólne zamówienia publiczne to ochrona budynków z jednym przedszkolem, monitoring ochrony obiektów

w placówkach oświatowych, zakup ciepła i gazu. Dużym wyzwaniem było wdrożenie Pracowniczych Planów Kapitałowych, gdzie radca prawny biura negocjował zapisy umów z TFI, a pracownicy biura uzgadniali warunki współpracy. Szkolenia dla pracowników obsługiwanych placówek obejmowały wdrażany program kadrowy. W PKZP obsługujemy 2,7 tys. członków, a scentralizowany ZFŚS z ok. 2 tys. emerytów i rencistów przekazany został do obsługi ZSŁ. Kontynuowaliśmy prezentację na tablicach: świątecznych życzeń i zdjęć z jubileuszy w placówkach.

Podsumowanie.

Rok 17 z powodu pandemii był rokiem trudnym pod względem organizacyjnym. Wyzwaniem dla pracowników i kierownictwa biura była praca zdalna, motywowanie i zarządzanie na odległość, przy utrzymanych krótkich terminach realizacji zadań. Rotacja pracowników dodatkowo utrudniała pracę, która wtedy była rozdzielana na pozostałych. Ogłoszenia o naborze poza BIP były publikowane na portalu Pracuj.pl. W efekcie przeprowadzono kilkadziesiąt spotkań rekrutacyjnych i dokonano wyboru nowych pracowników, a następnie wdrażano i przekazywano im obowiązki. Nowe osoby niezwykle cenią sobie atmosferę, przyjazne podejście i cierpliwość koleżanek. Kolejny rok prowadzony był audyt, który potwierdził brak uchybień i rzetelne prowadzenie ksiąg rachunkowych pomimo wspomnianych wcześniej okoliczności. Wszystko to dzięki zaangażowaniu wysokiej klasy specjalistów, jakimi są pracownicy naszego biura.

Udogodnienia dla placówek:

- wdrażanie programu Kadry i programu Pracownik;
- ocena prawna umów do Pracowniczych Planów Kapitałowych
- pomoc w zakresie uzyskania korzystnych warunków współpracy z TFI;
- upowszechnianie kart płatniczych;
- zakup dodatkowych skanerów do ewidencji środków trwałych.