

Dewizą pracowników Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty-Praga-Południe m.st. Warszawy jest wysoki poziom profesjonalizmu, wynikającego z osobistej pasji, wewnętrznej motywacji, dużego doświadczenia, samodzielności w wykonywanych zadaniach, chęci ciągłego doskonalenia oraz miła i sympatyczna współpraca z dyrektorami obsługiwanych placówek.

**Co roku zbierana jest od dyrektorów opinia o naszych pracownikach.
Oto jedna z nich:**

PRZEDSZKOLE Nr 57
04-138 Warszawa
ul Pustelnicka 35
tel (022) 610-66-95

Warszawa, dnia 2017-10-27

P57. 07.1124.2017

Szanowny Pan,

Robert Sagan
Dyrektor Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty
Praga Południe m. st. Warszawy
ul. Grochowska 262
04-398Warszawa

W sprawie: opinii o współpracy z pracownikami DBFO

W odpowiedzi na prośbę z dnia 23 października 2017 r. o opinię dotyczącą współpracy z pracownikami DBFO przekazuję ankiety osób bezpośrednio zaangażowanych w obsługę finansowo-księgową Przedszkola nr 57.

Jednocześnie chciałabym podkreślić, że współpraca z DBFO we wszystkich aspektach finansowego i administracyjnego funkcjonowania ma dla zarządzanego przeze mnie przedszkola szczególnie duże znaczenie i przynosi wiele korzyści. Począwszy od Pana Dyrektora, a skończywszy na szeregowych pracownikach z różnych referatów widoczna jest dobra wola do wspólnej płaszczyzny działania, merytoryczna znajomość przepisów prawa finansowego w realiach przedszkolnych, życzliwe ale rzetelne wsparcie w zdrowej atmosferze wspólnej odpowiedzialności.

DBFO niewątpliwie jest dla mnie partnerem pomocnym w ułatwianiu i udoskonalaniu funkcjonowania kierowanej przeze mnie jednostki budżetowej, dysponuje wykwalifikowaną kadrą podejmującą działania nakierowane na wspomaganie, współdziałanie oraz poprawę jakości placówki przedszkolnej.

Jako dyrektor przedszkola mogę korzystać z fachowej wiedzy pracowników DBFO podczas podejmowania trudnych decyzji, również w nietypowych sytuacjach oraz liczyć na pomoc w razie konieczności interwencji i obiektywnej oceny sytuacji.


Doceniam możliwość udziału kierownika gospodarczego w szkoleniach organizowanych przez DBFO dotyczących zmian prawnych, wymagań i nowych wyzwań stawianych placówkom oświatowym, rozszerzających wiedzę i doskonalących umiejętności pracownika przedszkola współodpowiedzialnego za gospodarkę i finanse.

Zarówno kadra kierownicza, jak i wszyscy pracownicy, z którymi mam kontakt w DBFO Praga Południe z Wydziałów Planowania i Sprawozdawczości, Obsługi Przedszkoli, Finansowo-Księgowego i in. wykazują się cechami wysoce pożądanymi w kontakcie z klientem i potwierdzają wysoką jakość usług świadczonych przez instytucję, którą reprezentują.

Kompleksowe współdziałanie, systematyczna pomoc i wsparcie ze strony DBFO w ciągu ostatnich lat zmieniło oblicze Przedszkola nr 57, a dotychczasowy wizerunek na korzystniejszy. DBFO i wysiłek wielu pracowników stanowi ważne ogniwo zaistniałych zmian.

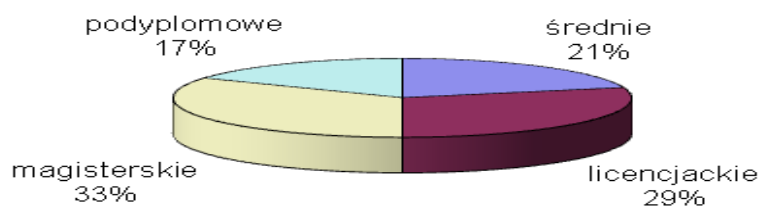
Z poważaniem

DYREKTOR PRZEDSZKOLA


mgr Dorota Skolimowska

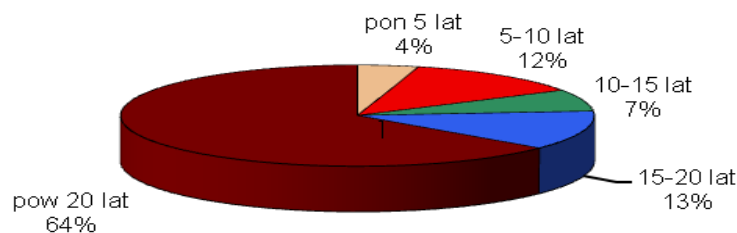
Dbamy o bardzo wysoki ogólny poziom wykształcenia - liczba pracowników, która ukończyła studia wyższe z tytułem co najmniej licencjackim wzrosła z 19 osób w roku 2004 (25% składu osobowego) do 57 na koniec czerwca 2018r. (79%). Studia podyplomowe ma ukończone 12 osób. Naukę kontynuuje obecnie 7 osób.

Wykształcenie pracowników DBFO Praga Południe



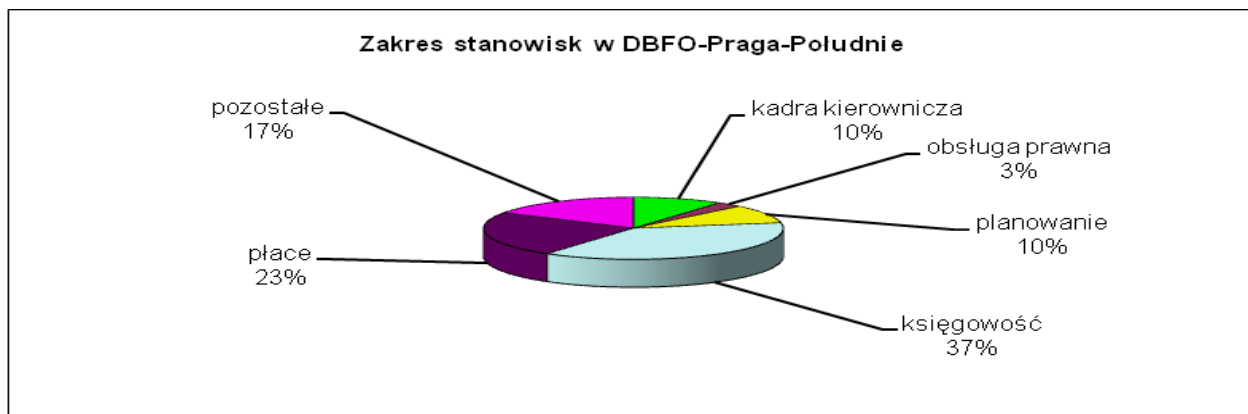
oświadczenie zawodowe mierzone latami pracy u 77% osób przekracza 15 lat.

Staż zawodowy pracowników DBFO-Praga-Południe

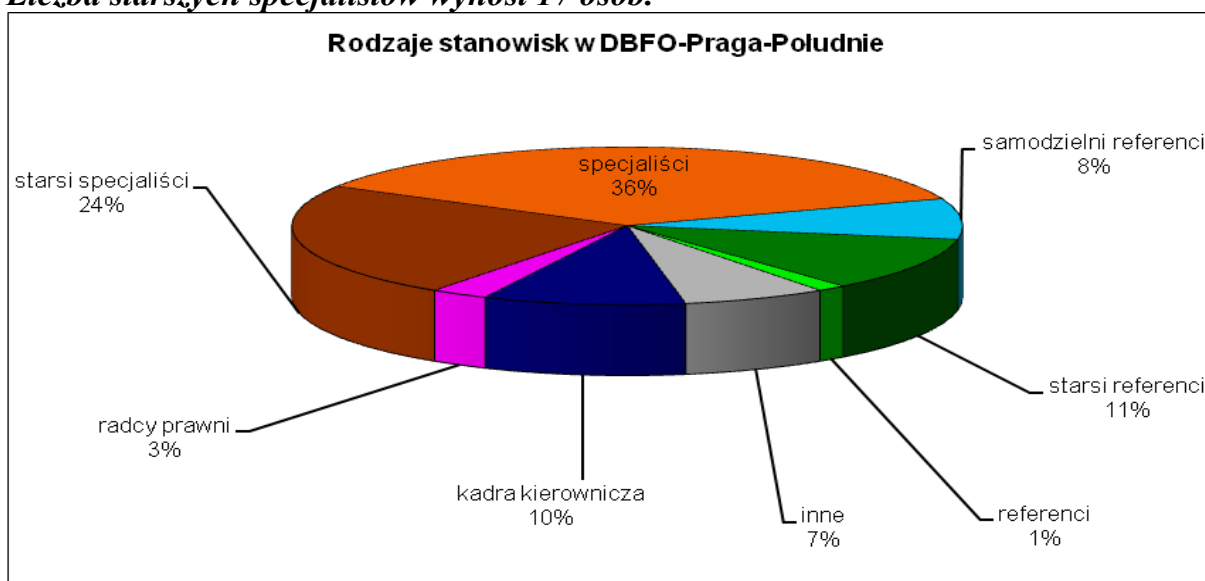


Najliczniejszą grupę stanowią księgowi, które w naszym biurze są księgowymi bilansistkami. Oznacza to, że każda z pań prowadzi pełną księgowość budżetową swoich placówek od planu do bilansu. Stanowią również główną pomoc dyrektorom przy konstruowaniu indywidualnych planów finansowych.

Drugą grupę pod względem liczebności stanowią doświadczone pracownice plac, obsługujące od 180-400 osób. Często w trakcie roku panie przechodzą co najmniej jedną lub nawet kilka kontroli inspektorów ZUS.



**Większość pracowników stanowią osoby na stanowiskach co najmniej specjalisty.
Liczba starszych specjalistów wynosi 17 osób.**



Generalnie dwa razy do roku odbywają się awanse pracownicze. Poniższy diagram obejmuje również awanse od 1 lipca 2018 r. :

awanse pracowników DBFO

